

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор МУ СШ «Старт»

О.А.Новикова

Приказ от №01-09/005 а

11 января 2018 года.



**Положение о молодом специалисте  
в Муниципальном учреждении спортивной школы «Старт»  
Тутаевского муниципального района  
(МУ СШ «Старт»)**

ПРИНЯТО

На заседании тренерского совета

МУ СШ «Старт»

Протокол от 11.01.2018 № 1

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о молодом специалисте Муниципального учреждения спортивной школы «Старт» Тутаевского муниципального района (МУ СШ «Старт») (далее Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными и правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором и локальными актами МУ СШ «Старт», содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее положение определяет статус молодого специалиста, его обязанности, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности работодателя по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение разработано с целью привлечения молодых специалистов: выпускников учебных заведений профессионального образования, на работу для наиболее полного обеспечения учреждения педагогическими, тренерскими кадрами закрепление их МУ СШ «Старт», гарантируя им предоставляемую законодательством социальную защищенность.

## **2. Статус молодого специалиста**

2.1. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника учебного заведения со дня заключения им трудового договора.

2.2. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования при первичном трудоустройстве в учреждение МУ СШ «Старт» в год окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 5-ти лет с момента заключения со специалистом трудового договора.

2.3. Статус молодого специалиста, присвоенный работнику, сохраняется за ним в течение всего срока его действия независимо от перевода (перехода) работника из одного образовательного учреждения в другое.

2.4 Статус молодого специалиста продлевается (на срок до 3-х лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2.5. Статус молодого специалиста МУ СШ «Старт» утрачивается до истечения срока его действия в следующих случаях:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.
- невыполнение обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим Положением.

## **3. Права и обязанности молодого специалиста**

3.1. Молодой специалист должен руководствоваться следующими основными принципами поведения:

- приложение максимума усилий для повышения уровня педагогической компетентности, профессионального мастерства и активности личностного роста, обеспечивающих положительный имидж учреждения;
- ответственное выполнение поставленных задач, соблюдение трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;

- проявление инициативы в поиске новых методических и организационных решений, направленных на повышение качества образовательных услуг МУ СШ «Старт»;
- участие в разработке и внедрении инновационных образовательных программ и технологий;

- участие в развитии корпоративной культуры, плодотворное взаимодействие с руководством, другими работниками учреждения, родителями обучающихся, построение взаимоотношений на основе уважения к личности, обеспечение благоприятного климата в учреждении.

- проявлять инициативу, стремиться использовать в образовательном процессе различные методы, методические приемы, формы и средства, активизирующие познавательную деятельность обучающихся;

- создавать в учреждении условия, способствующие формированию личности обучающихся и раскрытию их творческого потенциала;

- использовать в работе информационные технологии;

- изучать научные достижения современной педагогики и психологии с целью повышения уровня педагогической компетентности, внедрять в работу инновационные образовательные технологии, совершенствуя профессиональное мастерство;

### 3.2. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового кодекса Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка МУ СШ «Старт»;

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- нести ответственность за результаты своей профессиональной деятельности;

- соблюдать морально-этические нормы, лежащие в основе имиджа МУ СШ «Старт»

### **4. Обязанности МУ СШ «Старт» в отношении молодого специалиста.**

4.1 Руководство, признавая значительную роль молодых специалистов и работников в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

- гарантировать предоставление работы в соответствии с полученной в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов;

- создавать условия для профессиональной адаптации молодых специалистов;

- способствовать развитию деловой карьеры молодого специалиста с учетом его профессиональных знаний, деловых умений и личностных качеств;

- направлять на семинары, стажировку, курсы повышения квалификации с целью углубления знаний в сфере профессиональной деятельности;

- формировать у молодых специалистов гражданско-патриотическую позицию;

- обеспечивать индивидуальный подход к работе с молодыми специалистами, направленный на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

### **5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту**

5.1. Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором МУ СШ «Старт», и настоящим положением.

5.2. С целью адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков, на срок, не менее одного года, организуется наставничество.

5.3. Молодым специалистам, работающим по бессрочному трудовому договору, желающим обучаться в высших учебных заведениях (заочная форма обучения) по востребованным специальностям, предоставляется оплачиваемое время на сдачу экзаменов.

5.4. Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию педагогические образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

#### **6. Заключительные положения**

6.1 Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и распространяется на молодых специалистов, работающих по основному месту работы в МУ СШ «Старт».