



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МУ СШ «Старт»

О.А.Новикова

Приказ от №01-09/005 а

11 января 2018 года.

ПОЛОЖЕНИЕ
о добровольческой (волонтерской) команде
Муниципального учреждения спортивной школы
«Старт» Тутаевского муниципального района
(МУ СШ «Старт»)

ПРИНЯТО

На заседании тренерского совета

МУ СШ «Старт»

Протокол от 11.01.2018 № 1

Настоящее положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности воспитанников Муниципального учреждения спортивной школы «Старт» Тутаевского муниципального района;

- определяет направления деятельности волонтеров;

1. Общие положения:

1.1. Волонтерская команда - самостоятельная организация, не являющаяся юридическим лицом.

1.2. Волонтерская команда создается на базе школы из числа ее воспитанников.

1.3. Волонтерская команда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими образовательными учреждениями,

1.4. Состав участников и руководитель определяются приказом директора ДЮСШ на основе свободного выбора.

1.5. В своей деятельности волонтерская команда руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом школы, а также настоящим положением.

2. Деятельность волонтеров направлена на:

2.1. оказание помощи при формировании жизненной позиции у молодежи путем возрождения нравственных идеалов и ценностей (ЗОЖ, настоящая дружба, чистая любовь, счастливая семья).

2.2. гражданское и патриотическое воспитание молодежи;

2.3. пропаганду здорового образа жизни;

2.4. пропаганду бережного отношения к историко-культурному наследию ;

2.5. защиту окружающей среды.

3. Цели и задачи деятельности волонтерской команды.

Целью волонтерской деятельности является консолидация усилий молодежи, педагогов в позитивном влиянии на сверстников при выборе ими жизненных ценностей.

Задачи деятельности волонтерской команды:

- основная задача - профилактическая работа;
- формирование активной жизненной позиции;
- использование в пропаганде ЗОЖ различные формы деятельности: семинары-тренинги с применением интерактивных методов обучения здоровью, дискуссии, ток-шоу, дебаты, конкурсы и т.д.

4. Основные направления деятельности волонтерской команды:

4.1 Просветительская деятельность:

- повышение квалификации путем обучения и применения на практике новых форм работы;
- поддержка реализации программ по содействию формированию здорового образа жизни в подростковой и молодежной среде;
- участие в общественно- полезной деятельности;
- подведение итогов работы (анализ деятельности, мониторинг);
- обеспечение участия добровольцев в мероприятиях проекта на районном уровне;
- публикации в районной газете о своей деятельности.

4.2 Охранно-профилактическая деятельность

- организация рейдов по уборке парковых территорий, лесных массивов от пожароопасных материалов;

4.3 Спортивно-спасательная деятельность:

- участие в соревнованиях по пожарно-спасательному спорту.

4.4 Шефская деятельность:

- кураторство младших классов учреждений образования, групп детских дошкольных учреждений с целью пропаганды ЗОЖ;
- организация просветительских и социокультурных мероприятий для детей-инвалидов, сирот, пожилых людей, инвалидов, ветеранов, многодетных семей, малообеспеченных слоев населения.

4.5 Социальная деятельность:

- участие в восстановлении объектов государственного имущества, исторических памятников;

4.6 Информационно-рекламная деятельность:

- создание и распространение обучающих, рекламных печатных материалов и фотокино- видеосюжетов
- организация и проведение тематических бесед, лекториев и др.;
- организация и проведение презентаций и других рекламных акций волонтерской деятельности.

5. Механизм реализации волонтерской деятельности

Общее руководство и контроль волонтерской деятельности осуществляет руководитель проекта, который подчиняется администрации Муниципального учреждения спортивной школе «Старт» ТМР.

5.1 Руководители управлений образования администраций районов, районных отделов по чрезвычайным ситуациям обеспечивают участие в образовательном процессе , в процессе

спортивной подготовки тренеров, педагогов и учащихся, воспитанников учреждений образования и спорта, изъявивших добровольное желание принять участие в волонтерском движении.

5.2 Координационный совет волонтерской организации планирует работу по направлениям волонтерской деятельности и представляет на утверждение в вышеназванные организации.

5.3 Непосредственное участие в реализации волонтерской деятельности принимают работники педагоги школы, курирующие деятельность волонтерской команды.

6. Права и обязанности руководителя волонтерской группы

6.1 Руководитель волонтерской группы имеет право:

6.1.1 в целях привлечения к волонтерской деятельности подростков, молодежи и педагогов вести разъяснительную работу, основываясь на разделах данного Положения;

6.1.2 с учетом реально существующих материально-технических условий создавать профильные группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерской деятельности, предусмотренным разделом 4 настоящего Положения;

- 6.1.3 предлагать волонтеру вид деятельности, руководствуясь требованиями предыдущего подпункта;
- 6.1.4 отказаться от услуг волонтера, в случае невыполнения им своих обязанностей.
- 6.2 Руководитель волонтерской группы обязан:
- 6.2.1. организовать обучение волонтера в соответствии с выбранным направлением деятельности;
- 6.2.2. организовать курсовое обучение волонтера с целью формирования психологической устойчивости в кризисных ситуациях;
- 6.2.3. организовать практическую деятельность волонтера;
- 6.2.4. организовать страхование волонтера от несчастных случаев;
- 6.2.5. создать условия для выполнения волонтером принятых обязательств;
- 6.2.6. разъяснить волонтеру его права и обязанности;
- 6.2.7. не препятствовать отказу волонтера от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности последнего в своих возможностях;
- 6.2.8. осуществлять контроль и нести ответственность за деятельность волонтера;
- 6.2.9. вести документацию, отражающую учет волонтеров и их деятельность.

7. Права и обязанности волонтера

7.1 Волонтер имеет право:

- 7.1.1 исходя из своих стремлений, способностей, потребностей и возможностей, выбрать направление/направления волонтерской деятельности, предусмотренное/предусмотренные разделом 4 настоящего Положения;
- 7.1.2 пройти обучение по выбранному им направлению/направлениям;
- 7.1.3 осуществлять свою деятельность в составе волонтерской группы;
- 7.1.4 вносить предложения, разрабатывать проекты развития направлений волонтерского движения. Проект передается руководителем волонтерской группы на рассмотрение координационным советом волонтерского движения;
- 7.1.5 отказаться от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности в своих возможностях
- 7.1.6 прекратить свою деятельность, уведомив об этом руководителя волонтерской группы письменным заявлением.

7.2. Обязанности волонтера:

- 7.2.1 добросовестно овладеть знаниями, умениями и навыками ведения волонтерской деятельности по выбранному направлению/ направлениям;
- 7.2.2 пропагандировать здоровый образ жизни;
- 7.2.3 следовать цели и задачам волонтерского движения;
- 7.2.4 быть дисциплинированным, строго соблюдать инструкции по охране труда волонтера и указания руководителя волонтерской группы;
- 7.2.5 посещать общие, организационные собрания волонтерской группы;
- 7.2.6 оформить страховку от несчастных случаев на период осуществления своей деятельности;
- 7.2.7 бережно относиться к историческому наследию, окружающей природной среде и животным.