



ПОЛОЖЕНИЕ
о бригадном методе работы тренеров
в Муниципальном учреждении спортивной школы «Старт»
Тутаевского муниципального района
(МУ СШ «Старт»)

ПРИНЯТО
На заседании тренерского совета
МУ СШ «Старт»
Протокол от 11.01.2018 № 1

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, «Отраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и профсоюзом работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации на 2015-2017 годы», Правилами внутреннего трудового распорядка для сотрудников Муниципального учреждения спортивной школы «Старт» Тутаевского муниципального района (далее по тексту – Учреждение) и определяет порядок работы тренеров в бригаде, принципы их взаимодействия, условия работы и оплаты труда.

1.2. Бригадные формы работы тренеров направлены на совершенствование управления тренировочным процессом многолетней спортивной подготовки, повышение эффективности решения задач по подготовке потенциального спортивного резерва коллективом тренеров Учреждения.

1.3. Бригадный метод работы представляет собой работу по реализации программы спортивной подготовки в Учреждении более чем одним специалистом, непосредственно осуществляющим тренировочный процесс по этапам (периодам) с контингентом занимающихся, закреплённым персонально за каждым специалистом.

1.4. Бригады могут создаваться на этапах спортивной подготовки и в системе преемственности от групп начальной подготовки до спорта высших достижений. При необходимости на одном этапе спортивной подготовки может быть создано несколько бригад.

2. Цели и задачи

2.1. Основной целью внедрения бригадных форм работы в Учреждении является повышение эффективности работы по подготовке спортивного резерва.

2.2. При внедрении бригадных форм организации труда тренеров решаются следующие задачи:

- совершенствование тренировочного процесса и оптимизация условий труда тренеров.

- выявление перспективных спортсменов на этапах спортивной подготовки.

- обеспечение преемственности при целенаправленной подготовке спортивного резерва;

- обобщение и распространение передовых методов работы тренеров.

3. Формирование бригад

3.1. Формирование (переформирование) бригад тренеров осуществляется ежегодно, не позднее, чем за две недели до начала тренировочного (спортивного сезона).

3.2. Принятие решения о формировании (переформировании) бригад осуществляется по инициативе тренеров и по согласованию с совещательным органом Учреждения – тренерским Советом. Решение оформляется распорядительным актом Учреждения.

3.3. При формировании бригад должны соблюдаться следующие принципы:

- количественный состав бригады, организованной на разных этапах спортивной подготовки, не может быть менее 3-х человек, на одном этапе спортивной подготовки – менее 2-х человек;

- качественный состав бригады, численность тренеров в бригаде, соотношение уровня профессиональной подготовки и квалификации бригад, форма организации труда в бригаде должны обеспечивать оптимальную нагрузку тренеров в бригаде и соответствовать задачам и содержанию выполняемых работ;

- функционально-ролевая дифференциация тренеров, образующих бригаду, должна учитывать:

- структуру межличностных отношений, сложившихся в тренерском коллективе;

- уровень профессиональной квалификации тренеров;

- желание и профессиональную готовность к участию в реализации плана многолетней спортивной подготовки;

- в равной степени интересы каждого из тренеров в получении морального и материального вознаграждения за результаты совместно-взаимосвязанной деятельности в бригаде.

3.4. Состав группы (групп) спортсменов, закреплённых за бригадой и за каждым тренером бригады персонально, утверждается директором Учреждения по представлению заместителя директора Учреждения.

3.5. Тренеры, входящие в бригаду, избирают руководителя бригады. Решение оформляется распорядительным актом Учреждения.

4. Организация работы

4.1. Бригада организует свою деятельность на принципах использования прогрессивных форм разделения и кооперации труда (чередование, совмещение, взаимозаменяемость), комплексного взаимодействия и создания материальной

заинтересованности каждого члена бригады в общих результатах труда, вне зависимости от тренировочной нагрузки каждого члена бригады.

4.2. В период тренировочного процесса, а также при осуществлении методической работы и соревновательной деятельности каждый член бригады может работать как с контингентом спортсменов, закреплённых за ним персонально, так и со спортсменами, закреплёнными персонально за другими членами бригады. В каждом конкретном случае распределение осуществляется руководителем бригады с согласия членов бригады.

4.3. При командировании одного из членов бригады на официальные спортивные мероприятия (соревнования или тренировочные сборы), а также в период отсутствия на работе по причине болезни и отпуска, спортсмены, закреплённые за ним, передаются для продолжения тренировочного процесса другому члену бригады. Передача оформляется распорядительным актом Учреждения.

4.4. Члены бригады совместно:

- планируют тренировочный, соревновательный и воспитательный процессы;
- разрабатывают перспективные групповые и индивидуальные планы спортивной подготовки;
- организуют и проводят групповые и индивидуальные тренировочные и теоретические занятия;
- участвуют в организации, проведении и осуществлении спортивных мероприятий, контрольно-переводных испытаний, тестирования и контроля;
- обеспечивают методическое сопровождение работы спортсменов по индивидуальным планам.

5. Нормирование и оплата труда

5.1. Нормальная продолжительность рабочего времени тренера не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ). Рабочее время и время отдыха обуславливается определённой трудовой функцией работников и устанавливается трудовыми договорами с ними.

Норматив часов тренерской работы за ставку нормируемой части заработной платы (нормируемая часть тренерской работы) не может быть менее 24 часов в неделю.

Продолжительность одного тренировочного занятия при реализации программы спортивной подготовки (в соответствии с Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 27.12.2013 № 1125) рассчитывается в академических часах (1 академический час = 45 астрономических минут) и с учётом возрастных особенностей спортсменов и этапа (периода) подготовки занимающихся не может превышать:

- на этапе начальной подготовки – 2 часов;
- на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) – 3 часов;
- на этапе совершенствования спортивного мастерства – 4 часов;
- на этапе высшего спортивного мастерства – 4 часов.

При проведении более одного тренировочного занятия в один день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 академических часов.

5.2. Нормирование труда тренеров бригады производится по количеству занимающихся по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, закреплённых за каждым работником в соответствии с тарификацией («подушный» или «подушевой» метод);

5.3. Тарифицирование работников производится с учётом персональных достижений каждого члена бригады (установленных выплат компенсационного и стимулирующего характера), с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вкладе в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

5.4. Компенсационные и стимулирующие выплаты членам бригады устанавливаются в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Учреждения

6. Контроль, оценка и распределение результатов труда

6.1. Контроль работы бригады тренеров осуществляется заместителем директора по спортивной работе совместно с инструкторско-методическим подразделением Учреждения по следующим показателям:

- комплектование спортивных групп, оценка количественного и качественного состава спортсменов;
- посещаемость спортсменами тренировочных занятий в соответствии с утверждённым расписанием;
- соблюдение закрепления тренеров за группами спортсменов и установленной им тренировочной нагрузки;
- выполнение спортсменами требований программы спортивной подготовки, качество знаний, навыков и умений (выполнение контрольных нормативов), плановых заданий и планируемого спортивного результата;
- уровень физической подготовленности спортсменов;
- содержание и эффективность тренировочных занятий;

- соответствие документации, разрабатываемой тренером на тренировочное занятие или на цикл тренировочных занятий программе спортивной подготовки;

- соответствие методических принципов и приёмов, реализуемых и применяемых тренерами в ходе тренировочных занятий, современным методикам и технологиям;

- соблюдение правил техники безопасности и охраны труда, санитарно-гигиенических требований при подготовке и проведении тренировочных мероприятий, а также мер по профилактике и предотвращению спортивного травматизма;

- наличие и качество медицинского обеспечения спортивной подготовки;

- содержание и результаты спортивной подготовки;

- планирование и реализация антидопинговых мероприятий.

6.2. Оценка работы бригады тренеров производится по окончании спортивного (тренировочного) сезона следующим показателям:

- сохранность контингента;

- выполнение контрольно-переводных нормативов спортсменами;

- выполнение спортивных разрядов и званий;

- результативность выступлений спортсменов на соревнованиях регионального, всероссийского, международного уровней.

6.3. Спортивные результаты спортсменов являются общим достижением бригады тренеров, принявших участие в их подготовке. Высшее спортивное достижение занимающегося распределяется следующим образом: сначала засчитывается руководителю, затем остальным тренерам бригады, учитывая вклад каждого. Распределение результатов производится решением бригады и оформляется протоколом собрания, который подписывается всеми членами бригады.

6.4. При оформлении заявок на участие спортсмена в соревнованиях, в графе «тренер» указывается также фамилия первого тренера спортсмена.

6.5. При аттестации тренера на соответствующую квалификационную категорию и оформлении документов на присвоение почётного звания учитываются результаты выступления спортсмена в течение четырех лет.