

« СОГЛАСОВАНО »
Педагогическим советом
МУДО СШ «Старт» Протокол
от «31 » октября 2023 г. № 4



«УТВЕРЖАЮ»
Директор МУДО СШ «Старт»
О.А. Новикова
Приказ 01-09/166 от 01.11.2023

ПОЛОЖЕНИЕ
о добровольческой (волонтерской) команде
Муниципального учреждения дополнительного
образования спортивной школы «Старт» Тутаевского
муниципального района
(МУДО СШ «Старт»)

Настоящее положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности воспитанников Муниципального учреждения дополнительного образования спортивной школы «Старт» Тутаевского муниципального района;

- определяет направления деятельности волонтеров;

1. Общие положения:

1.1. Волонтерская команда - самостоятельная организация, не являющаяся юридическим лицом.

1.2. Волонтерская команда создается на базе школы из числа ее воспитанников.

1.3. Волонтерская команда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими образовательными учреждениями,

1.4. Состав участников и руководитель определяются приказом директора СПШ на основе свободного выбора.

1.5. В своей деятельности волонтерская команда руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом школы, а также настоящим положением.

2. Деятельность волонтеров направлена на:

2.1. оказание помощи при формировании жизненной позиции у молодежи путем возрождения нравственных идеалов и ценностей (ЗОЖ, настоящая дружба, чистая любовь, счастливая семья).

2.2. гражданское и патриотическое воспитание молодежи;

2.3. пропаганду здорового образа жизни;

2.4. пропаганду бережного отношения к историко-культурному наследию ;

2.5. защиту окружающей среды.

3. Цели и задачи деятельности волонтерской команды.

Целью волонтерской деятельности является консолидация усилий молодежи, педагогов в позитивном влиянии на сверстников при выборе ими жизненных ценностей.

Задачи деятельности волонтерской команды:

- основная задача - профилактическая работа;
- формирование активной жизненной позиции;
- использование в пропаганде ЗОЖ различные формы деятельности: семинары-тренинги с применением интерактивных методов обучения здоровью, дискуссии, ток-шоу, дебаты, конкурсы и т.д.

4. Основные направления деятельности волонтерской команды:

4.1 Просветительская деятельность:

- повышение квалификации путем обучения и применения на практике новых форм работы;
- поддержка реализации программ по содействию формированию здорового образа жизни в подростковой и молодежной среде;
- участие в общественно-полезной деятельности;
- подведение итогов работы (анализ деятельности, мониторинг);
- обеспечение участия добровольцев в мероприятиях проекта на районном уровне;
- публикации в районной газете о своей деятельности.

4.2 Охранно-профилактическая деятельность

- организация рейдов по уборке парковых территорий, лесных массивов от пожароопасных материалов;

4.3 Спортивно-спасательная деятельность:

- участие в соревнованиях по пожарно-спасательному спорту.

4.4 Шефская деятельность:

- кураторство младших классов учреждений образования, групп детских дошкольных учреждений с целью пропаганды ЗОЖ;
- организация просветительских и социокультурных мероприятий для детей-инвалидов, сирот, пожилых людей, инвалидов, ветеранов, многодетных семей, малообеспеченных слоев населения.

4.5 Социальная деятельность:

- участие в восстановлении объектов государственного имущества, исторических памятников;

4.6 Информационно-рекламная деятельность:

- создание и распространение обучающих, рекламных печатных материалов и фотокино-видеосюжетов
- организация и проведение тематических бесед, лекториев и др.;
- организация и проведение презентаций и других рекламных акций волонтерской деятельности.

5. Механизм реализации волонтерской деятельности

Общее руководство и контроль волонтерской деятельности осуществляет руководитель проекта, который подчиняется администрации Муниципального учреждения спортивной школе «Старт» ГМР.

5.1 Руководители управлений образования администраций районов, районных отделов по чрезвычайным ситуациям обеспечивают участие в образовательном процессе, в процессе спортивной подготовки тренеров, педагогов и учащихся, воспитанников учреждений образования и спорта, изъявивших добровольное желание принять участие в волонтерском движении.

5.2 Координационный совет волонтерской организации планирует работу по направлениям волонтерской деятельности и представляет на утверждение в вышестоявшие организации.

5.3 Непосредственное участие в реализации волонтерской деятельности принимают работники педагоги школы, курирующие деятельность волонтерской команды.

6. Права и обязанности руководителя волонтерской группы

6.1 Руководитель волонтерской группы имеет право:

6.1.1 в целях привлечения к волонтерской деятельности подростков, молодежи и педагогов вести разъяснительную работу, основываясь на разделах данного Положения;

6.1.2 с учетом реально существующих материально-технических условий создавать профильные группы (не менее 3 волонтеров) по направлениям волонтерской деятельности, предусмотренным разделом 4 настоящего Положения;

6.1.3 предлагать волонтеру вид деятельности, руководствуясь требованиями предыдущего подпункта;

6.1.4 отказаться от услуг волонтера, в случае невыполнения им своих обязанностей.

6.2 Руководитель волонтерской группы обязан:

6.2.1 организовать обучение волонтера в соответствии с выбранным направлением деятельности;

6.2.2 организовать курсовое обучение волонтера с целью формирования психологической устойчивости в кризисных ситуациях;

6.2.3 организовать практическую деятельность волонтера;

6.2.4 организовать страхование волонтера от несчастных случаев;

6.2.5 создать условия для выполнения волонтером принятых обязательств;

6.2.6 разъяснить волонтеру его права и обязанности;

6.2.7 не препятствовать отказу волонтера от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности последнего в своих возможностях;

6.2.8 осуществлять контроль и нести ответственность за деятельность волонтера;

6.2.9 вести документацию, отражающую учет волонтеров и их деятельность.

7. Права и обязанности волонтера

7.1 Волонтер имеет право:

7.1.1 исходя из своих стремлений, способностей, потребностей и возможностей, выбрать направление/направления волонтерской деятельности, предусмотренное/предусмотренные разделом 4 настоящего Положения;

7.1.2 пройти обучение по выбранному им направлению/направлениям;

7.1.3 осуществлять свою деятельность в составе волонтерской группы;

7.1.4 вносить предложения, разрабатывать проекты развития направлений волонтерского движения. Проект передается руководителем волонтерской группы на рассмотрение координационным советом волонтерского движения;

7.1.5 отказаться от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности в своих возможностях

7.1.6 прекратить свою деятельность, уведомив об этом руководителя волонтерской группы письменным заявлением.

7.2. Обязанности волонтера:

7.2.1 добросовестно овладеть знаниями, умениями и навыками ведения волонтерской деятельности по выбранному направлению/ направлениям;

7.2.2 пропагандировать здоровый образ жизни;

7.2.3 следовать цели и задачам волонтерского движения;

7.2.4 быть дисциплинированным, строго соблюдать инструкции по охране труда волонтера и указания руководителя волонтерской группы;

7.2.5 посещать общие, организационные собрания волонтерской группы;

7.2.6 оформить страховку от несчастных случаев на период осуществления своей деятельности;

7.2.7 бережно относиться к историческому наследию, окружающей природной среде и животным.